

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM AKADEMICKIM  
NAGRÓD REKTORA  
AKADEMII SZTUK PIĘKNYCH IM. WŁADYSŁAWA STRZEMIŃSKIEGO  
W ŁODZI**

wprowadzony Uchwałą Nr 66 Senatu Akademii Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi z dnia 07.12.2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania nauczycielom akademickim nagród rektora Akademii Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi

**Tekst jednolity wg stanu na 01.03.2014 roku obejmujący zmiany wprowadzone:**

Uchwałą nr 56/13/k12-16 Senatu Akademii Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi z dnia 27.09.2013 r. w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu przyznawania nauczycielom akademickim nagród rektora Akademii Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi.

§ 1

Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz za całokształt dorobku, zwanych dalej "nagrodami".

§ 2

Nagrody otrzymują nauczyciele akademicy, dla których Akademia jest podstawowym miejscem pracy, w roku za który przyznawana jest nagroda.

§ 3

1. Nagrody przyznaje Rektor za wybitne osiągnięcia w zakresie artystyczno-naukowym lub naukowym, dydaktycznym, lub organizacyjnym uzyskane w minionym roku akademickim albo za całokształt dorobku.<sup>1</sup>
2. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych.
3. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne lub za całokształt dorobku mają charakter nagród indywidualnych.

§ 4

1. Nagrody przyznaje się w szczególności za:
  - 1) udokumentowane oryginalne i twórcze osiągnięcia artystyczno-naukowe lub naukowe mające istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań naukowych i poszukiwań artystycznych,
  - 2) udokumentowaną twórczość artystyczną i projektową, patenty i wzory użytkowe o dużym znaczeniu dla kultury narodowej i rozwoju gospodarki,
  - 3) kształcenie kadr naukowo-artystycznych i naukowych,
  - 4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania;
  - 5) osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
  - 6) wyróżniające się wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi i tworzeniu warsztatu dydaktycznego uczelni.
2. Nagrody mogą być również przyznawane wybitnym nauczycielom akademickim za całokształt ich osiągnięć artystyczno-naukowych lub naukowych i dydaktycznych.
3. Nauczycielom akademickim mogą być również przyznawane nagrody za wkład pracy w organach doradczych i opiniotwórczych uczelni, jeżeli praca ta jest związana z kształceniem kadr oraz rozwojem naukowo-artystycznym lub naukowym.
4. Nagrody za osiągnięcia wymienione w ust. 1, 2 i 3, w szczególnie uzasadnionych przypadkach uczestniczenia w pracach zespołu badawczego, mogą być przyznawane także pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi.

§ 5

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego w uczelni określonego w przepisach o wynagrodzeniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 1 stycznia roku, w którym przyznano nagrodę.

---

<sup>1</sup> Zmiana brzmienia ust. 1 w § 3 Uchwałą nr 56/13/k12-16 Senatu ASP w Łodzi z dn. 27.09.2013 r.

2. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrody indywidualne i zespołowe za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne w wysokości:
  - 1) indywidualna:
    - a) I stopnia – do czterokrotności stawki,
    - b) II stopnia – do dwupółkrotności stawki,
    - c) III stopnia - do półtorej stawki;
  - 2) zespołowa:
    - a) I stopnia – do ośmiokrotności stawki,
    - b) II stopnia – do sześciokrotności stawki,
    - c) III stopnia – do trzykrotności stawki.
3. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę za całokształt dorobku w wysokości do ośmiokrotności stawki.
4. Wysokość nagród zaokrągla się do pełnych dziesiątek.

#### § 6

W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób z tym, że nagroda na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.

#### § 7

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są ze środków przeznaczonych na ten cel i określonych w wysokości 2% planowanych przez Akademię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe tej grupy pracowników stosownie do art.155 ust.4 ustawy z dnia 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. rok 2005, Nr 164, poz. 1365 z późn. zm).
2. Nagrody Rektora przyznawane są corocznie na koniec roku kalendarzowego.
3. W danym roku można przyznać pracownikowi tylko jedną nagrodę Rektora indywidualną lub zespołową.
4. W danym roku z tego samego tytułu nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda indywidualna lub zespołowa ministra lub rektora.<sup>2</sup>

#### § 8

1. Nagrody Rektora nauczycielom akademickim mogą być przyznawane z inicjatywy Rektora lub na wniosek dziekana, kierownika jednostki międzywydziałowej lub Dyrektora Biblioteki.
2. Wniosek o nagrodę Rektora (wzory wniosków w załączeniu do Regulaminu) powinien zawierać:
  - imię i nazwisko (imiona i nazwiska) osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem posiadanego stopnia i tytułu naukowego oraz zajmowanego stanowiska,
  - określenie zakresu osiągnięć stanowiących podstawę do nagrody,
  - uzasadnienie wniosku, zawierające omówienie konkretnych osiągnięć i efektów pracy określonych kategorią nagrody,
  - proponowaną wysokość-stopień nagrody (przy nagrodzie zespołowej również propozycje co do podziału nagrody między współtwórcami),
  - załączniki świadczące o wykonaniu określonej pracy będącej przedmiotem wniosku (wykaz wystaw, projektów, patentów, publikacji, książek, skryptów itp. w okresie od 1stycznia do 31 grudnia roku ubiegłego). W przypadku nagrody za całokształt dorobku wykaz wybranych, szczególnie zasługujących na wyróżnienie konkretnych osiągnięć.
3. Wnioski o nagrody należy składać do Rektora w terminie najpóźniej do 15 listopada roku następującego po roku akademickim, za który ma być przyznana nagroda.
4. Złożone wnioski pod względem formalnym i merytorycznym opiniuje Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń i przekazuje rektorowi wnioski proponowanych do nagrody Rektora nauczycieli akademickich oraz protokół posiedzenia.
5. O przyznaniu nagrody nauczyciel akademicki jest informowany na piśmie. Dokument informujący o przyznaniu nagrody sporządza się w 2 egzemplarzach z tego jeden otrzymuje nagrodzony, drugi egzemplarz zostaje przekazany do akt osobowych.<sup>3</sup>

#### § 9

Nauczyciel akademicki, który otrzymał negatywną ocenę kwalifikacyjną lub został ukarany karą dyscyplinarną nie może otrzymać nagrody przed upływem roku od daty oceny lub ukarania.

#### § 10

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2010 roku.

<sup>2</sup> Zmiana brzmienia § 7 Uchwałą nr 56/13/k12-16 Senatu ASP w Łodzi z dn. 27.09.2013 r.

<sup>3</sup> Zmiana brzmienia ust. 3 - 5 w § 8 Uchwałą nr 56/13/k12-16 Senatu ASP w Łodzi z dn. 27.09.2013 r.